Расчетный листок о зарплате может быть и в электронном виде

Специалисты Минтруда России считают, что работодатель может направить расчетный листок о заработной плате на электронную почту работника.

Трудовой кодекс обязывает работодателя при выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого работника:

— о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

— о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

— о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

— об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Такие требования содержатся в ст. 136 ТК РФ. Целью выдачи расчетного листка является информирование работника о том, из чего складывается его очередная заработная плата. Форма расчетного листка утверждается работодателем (п. 2 ст. 136 ТК РФ).

В письме от 21.02.2017 № 14-1/ООГ специалисты Минтруда России отметили, что Трудовой кодекс не регламентирует порядок извещения работника о составных частях заработной платы. Поэтому если в трудовом договоре (коллективном договоре, локальном нормативном акте) предусмотрен порядок извещения работника о составных частях заработной платы (расчетный листок) посредством электронной почты, то данный порядок не нарушает положения ст. 136 ТК РФ.